

Inhalt

- 1 Stellenmarktentwicklung 2006
- 2 Rekrutierung von Fachkräften - Sieben Tipps für mittelständische Unternehmen
- 3 Stellenentwicklung bei Personalern
- 4 personal total – Partner des Informatikjahres
- 5 personal total Gruppe– Umsatzwachstum von 21 Prozent in 2005

● Stellenmarktentwicklung 2006:

Die aktuellen Herausforderungen für Rekrutierer

Nach einer quälenden Durststrecke zeichnet sich für 2006 tatsächlich ein Lichtstrahl am Horizont ab. Erstmals seit langem begann die deutsche Wirtschaft das neue Jahr mit einer verhalten optimistischen Stimmung. Zahlreiche Branchen rechnen dieses Jahr mit einem Aufwärtstrend. Die Zahl der Stellenausschreibungen steigt wieder an. Gleichzeitig zeigt eine Untersuchung, dass sich im Durchschnitt weniger Bewerber pro Ausschreibung melden. Ein Fachkräftemangel wird heiß diskutiert und die Betriebe müssen bezüglich ihres Personalmanagements umdenken.

Stellenprofile stellen immer höhere Anforderungen

Viele Stelleninserate enthalten Anforderungen an die fachliche Qualifizierung, die selten erfüllt werden können. Der Grund: Der gesuchte neue Mitarbeiter soll alle aktuell wünschenswerten Zusatzqualifikationen bereits mitbringen. Denn immer weniger Betriebe sind dazu bereit, ihre Mitarbeiter intern weiterzubilden. Eine Alternative zu Stelleninseraten, die überzogene Anforderungen enthalten und daher kaum auf Bewerberresonanz stoßen, sind spezielle firmeninterne Weiterbildungen. Mit diesen könnten die Betriebe „maßgeschneiderte“ Fachkräfte selbst generieren und mehr Unabhängigkeit vom enger werdenden Arbeitsmarkt erreichen.

Das große Potential älterer Mitarbeiter

Die steigenden Anforderungen in den Stellenprofilen schränken die Zahl der in Frage kommenden Bewerber zunehmend ein. Auch die „ideale“ Altersspanne, in der sich Unternehmen ihre Mitarbeiter wünschen, wird immer enger gezogen. Aber dieses knapp bemessene Altersfenster von 30 bis 45 Jahren wird von Personalberatern zunehmend in Frage gestellt. Der gelassener Umgang mit Stresssituationen und die Erfahrungen mit komplexen Sachverhalten seien unbestreitbare Pluspunkte bei älteren Mitarbeitern. Firmen, die diese Zusammenhänge erkannt haben, sind überzeugt, dass die richtige Mischung der Altersgruppen die Qualität erhöht. Als Paradebeispiel hierfür gilt der Personalchef des neuen Leipziger BMW-Werks, Rudolf Reichenauer. Er stellte gezielt Mitarbeiter aller Altersstufen ein. Für die Zukunft sind damit eine ausgewogene Altersfluktuation sowie frische Ideen durch Neueinstellungen gewährleistet. Die demographische Entwicklung gibt ohnehin den Trend vor. Betriebe die sich heute schon darauf einstellen, werden in Zukunft davon profitieren.

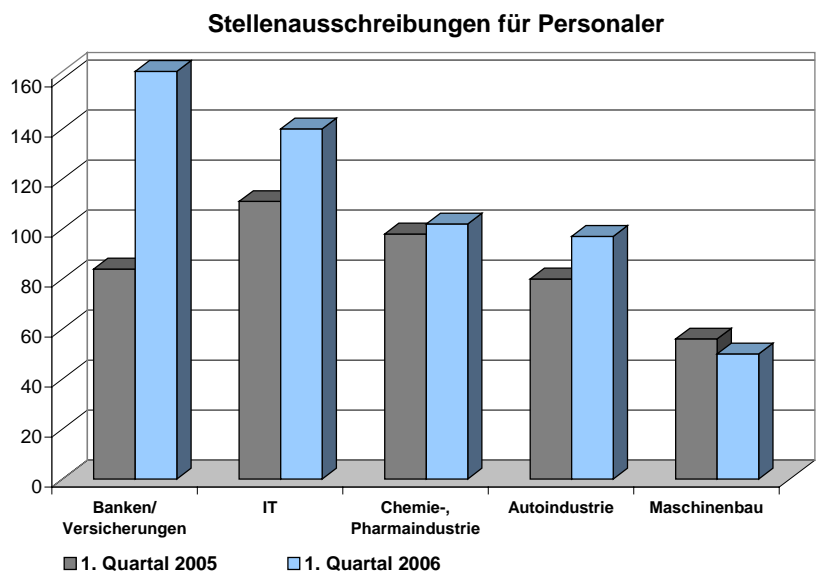
● **Rekrutierung von Fachkräften**

7 Tipps für mittelständische Unternehmen

- Personalplanung ist eine kontinuierliche Aufgabe und keine Hauruckaktionen unter Zeitdruck
- Prüfen Sie das Wunsch-Stellenprofil kritisch: Was ist essentiell? Was ist nur ein Sahnehäubchen?
- Investieren Sie in die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter
- Nehmen Sie nicht nur die jungen Bewerber
- Werben Sie mit familienfreundlicher Unternehmenspolitik aktiv um Frauen
- Geben Sie Wechselwilligen aus festen Beschäftigungsverhältnissen besondere Sicherheiten
- Stellen Sie Ihr Unternehmen mit aktiver Kommunikationspolitik attraktiv nach außen dar; ein aussagekräftiger Internetauftritt ist als Basis unabdingbar.

● Stellenausschreibungen für Personaler

Die Stellenausschreibungen für Personalexpertinnen nahmen im ersten Quartal 2006 im Vergleich zum ersten Quartal 2005 um 48 Prozent zu. In der Branche Banken/ Versicherungen gab es eine Steigerung um 96 Prozent. Im Bereich IT, sowie in der Chemie- und Pharmaindustrie betrug der Zuwachs 26 Prozent bzw. 21 Prozent. Auffallend ist ein Rückgang der Ausschreibungen für Personaler in der Maschinenbaubranche um 11%. Dies steht im Gegensatz zum allgemeinen Anzeigenzuwachs in dieser Branche, der im gleichen Zeitraum 49 Prozent betrug.





- **personal total – Erste Personalberatung als Partner des Informatikjahres**

München, 20. April 2006 – personal total ist die erste Personalberatung, die sich aktiv am Informatikjahr beteiligt. Unter dem Motto "Karriere mit Zukunft – dank Informatik" weisen die Personalexperthen darauf hin, dass IT-Kenntnisse für alle Branchen immer wichtiger werden und häufig ein ausschlaggebendes Kriterium bei der Stellenvergabe sind. Das auf Erfolgsbasis arbeitende Netzwerk von personal total ist heute an 41 Standorten im gesamten Bundesgebiet vertreten.

Laut Dr. Bernd Kröger, Vorstand von personal total, nimmt die Bedeutung von Informatikkenntnissen auf dem Arbeitsmarkt immer weiter zu. Außerdem sind in der IT-Branche die Stellenausschreibungen im Jahr 2005 überproportional stark angestiegen. „Unsere Personalberatung engagiert sich beim Informatikjahr um bei Fach- und Führungskräften, die richtigen Signale für die Zukunft zu setzen“, begründet Kröger die Kooperation.

„dank Informatik“, ist das übergreifende Motto des Informatikjahres, das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) initiiert wurde. Durchgeführt wird dieses siebte Wissenschaftsjahr von der Initiative Wissenschaft im Dialog (WiD) und der Gesellschaft für Informatik (GI). Das Informatikjahr präsentiert die vielfältigen Anwendungen der Informatik mit denen im Alltag ganz selbstverständlich umgegangen wird. Zu den Kooperationspartnern gehören Unternehmen und Institutionen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Kultur.

● **Erfolgreiche Geschäftsentwicklung der personal total Gruppe – Umsatzwachstum um 21 Prozent in 2005**

München, 20. Februar 2006 – Mit einem Umsatzwachstum von 21 Prozent profitierte die Personalberatung personal total im Jahr 2005 von dem anziehenden Arbeitsmarkt für Fach- und Führungskräfte.

Laut Dr. Bernd Kröger, Vorstand von personal total, haben viele Firmen durch die Knappheit an Fachkräften in speziellen Branchen trotz anhaltend hoher Arbeitslosigkeit wieder größere Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen. Wie Untersuchungen zeigen, steigt einerseits im Zuge der sich langsam erholenden Wirtschaft die Anzahl der Stellenausschreibungen an, andererseits sinkt die Anzahl an Bewerbungen auf Stellenanzeigen. Daher nehmen insbesondere kleine und mittlere Unternehmen wieder verstärkt die Hilfe externer Personaldienstleister in Anspruch.

Impressum:

personal total AG

Truderinger Str. 13

81677 München

Tel: (089) 41 41 97 97

Fax: (089) 41 41 97 99

E-Mail: info@personal-total.de