

Inhalt

- 1 Gehalt zwischen Wunsch und Wirklichkeit
- 2 personal total steigert Umsatz um 36 Prozent
- 3 Stellenanzeigen im Personalwesen
- 4 Wir über uns

● Studie zu Gehaltsforderungen: Gehalt zwischen Wunsch und Wirklichkeit

Bei der Mehrheit der Fach- und Führungskräfte ist der Wunsch nach einem höheren Gehalt nicht der Grund für einen Stellenwechsel, Vorrang hat ein sicherer Arbeitsplatz. Zu diesem Ergebnis kommt personal total in einem Vergleich von Wunschgehältern mit bisher gezahlten Vergütungen von 425 erfolgreich vermittelten Fach- und Führungskräften. Demnach entsprach bei 50 Prozent der Bewerber das geforderte Gehalt in etwa dem vorherigen, 11 Prozent verlangten sogar weniger Gehalt als zuvor. Nur 39 Prozent der Stellenwechsler forderten deutlich mehr Geld als in ihrem alten Job.

Ein ähnliches Ergebnis zeigt auch der Vergleich der Wunschgehälter mit den Vergütungen an den neuen Arbeitsstätten. Demnach entsprach bei 44 Prozent der Bewerber das verlangte Gehalt dem später gezahlten, 12 Prozent hatten einen niedrigeren Gehaltswunsch angegeben. 43 Prozent der Jobsuchenden verlangten hingegen mehr Geld als sie später verdienten.

Das Ergebnis widerspricht damit einer aktuellen Umfrage der IHK Stuttgart. Die befragten Fach- und Führungskräfte im Raum Stuttgart hatten vor allem ein höheres Gehalt als Grund für einen Stellenwechsel genannt. Am zweithäufigsten in der Studie angeführt wurde der Faktor „Sicherheit des Arbeitsplatzes“. Für Bernt Nowak von personal total Nürnberg ist in der derzeit schwierigen Arbeitsmarktlage jedoch genau dies der Punkt, auf den die Bewerber den größten Wert legen. „Daneben spielen aber vor allem Kriterien wie die Entfernung zwischen Wohnung und Arbeitsplatz und berufliche Aufstiegschancen eine entscheidende Rolle“, berichtet Nowak aus seiner täglichen Arbeit.

personal total rechnet
rein erfolgsorientiert ab

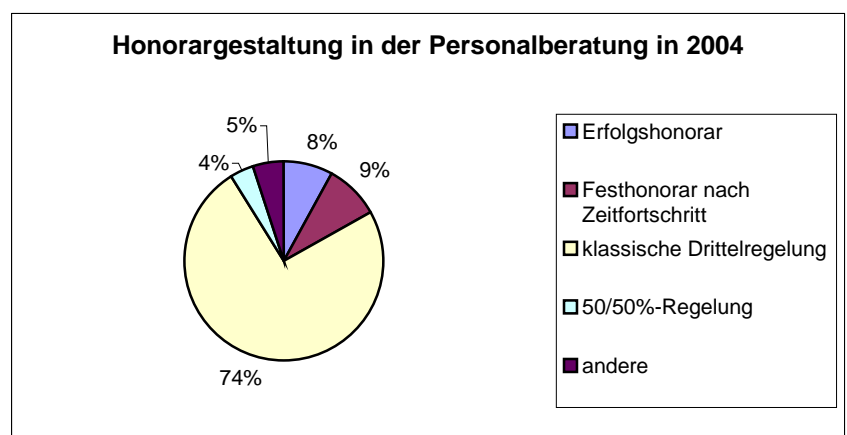
Kundennähe ist
Wettbewerbsvorteil

● **personal total Personalberatung steigert
den Umsatz um 36 Prozent in 2004**

Mit einem Umsatzwachstum von 36 Prozent ist die Personalberatung personal total im Jahr 2004 weit über dem Marktdurchschnitt gewachsen. Der Bundesverband der Unternehmensberater (BDU) weist für Personalberatungsleistungen in 2004 einen Anstieg von 15,8 Prozent gegenüber 2003 aus. personal total hat sich damit deutlich besser entwickelt als der Markt.

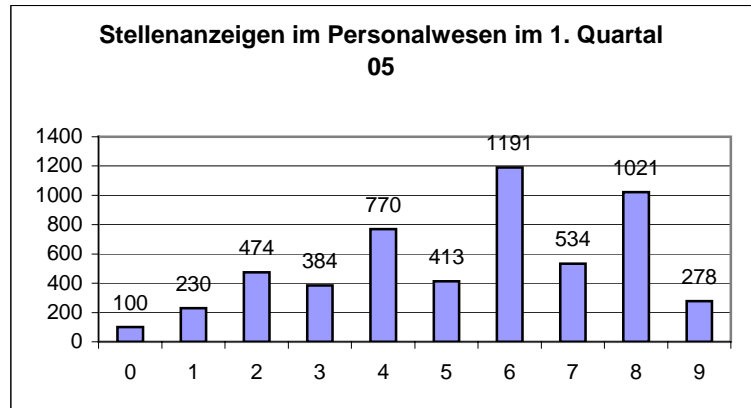
Vor allem mit der Abrechnung auf Erfolgsbasis konnten die Personalberater von personal total in 2004 viele Aufträge gewinnen. Dieses erfolgsorientierte Abrechnungssystem ist nach wie vor eine Besonderheit auf dem deutschen Personalberatungsmarkt. Die aktuelle Studie des BDU zeigt, dass im Markt noch immer die so genannte Drittelregelung vorherrscht. Danach fakturieren 74 Prozent der Personalberatungen die erste Rate bereits bei Auftragsvergabe. Die zweite Rate wird bei der Präsentation geeigneter Bewerber fällig und die letzte Rate schließlich bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrags. Auf Erfolgsbasis wie personal total rechnen nach der BDU-Studie nur 8 Prozent der Beratungsunternehmen ab.

„Unsere Kundennähe ist ein weiterer Vorteil“, erläutert Bernd Nowak vom personal total Standort Nürnberg den Unternehmenserfolg. Personal total bündelt branchenübergreifenden Know-how an 43 Standorten im gesamten Bundesgebiet und in Teilen Österreichs.



Quelle: BDU Studie „Personalberatung in Deutschland 2004/2005“

● Stellenanzeigen im Personalwesen



Im ersten Quartal 2005 wurden deutschlandweit 5.395 Fach- und Führungskräfte im Bereich Personalwesen gesucht. Zu diesem Ergebnis kommt die Berliner index Internet und Mediaforschung, die kontinuierlich Stellenanzeigen in 55 Print- und Online-Medien erfasst und auswertet. Mit 1.191 gab es am meisten Stellenanzeigen im PLZ-Gebiet 6, in der zum größten Teil bayrischen PLZ-Region 8 wurden 1.021 Stellen ausgeschrieben.

Eine genauere Analyse des Stellenmarktes für Personaler mit detaillierter Aufgliederung nach Branchen haben wir im Internet unter www.personal-total.de/Stellen1Quartal.pdf für Sie zum Download bereit gestellt. Die weitere Entwicklung des Arbeitsmarktes für Personaler wertet personal total ab Juli diesen Jahres einmal im Quartal gemeinsam mit dem Personalmagazin aus. Die Ergebnisse werden dann im Personalmagazin und auf www.personal-magazin.de vorgestellt.

Kooperation mit dem
Personalmagazin

● **Wir über uns**

Die im Juli 1996 gegründete Personalberatung personal total AG, München, unterstützt und berät bundesweit Unternehmen aller Branchen bei der Suche, Auswahl und Entwicklung von Fach- und Führungspersonal. Das Partnernetzwerk umfasst derzeit 41 Standorte in Deutschland und Österreich. Die umfassende Beratungsleistung wird unterstützt durch eine eigene Informationsplattform im Internet.

Impressum:

personal total AG
Truderinger Str. 13
81677 München
Tel.: (089) 41 41 97 97
Fax: (089) 41 41 97 99
E-Mail: info@personal-total.de