

Pressemitteilung

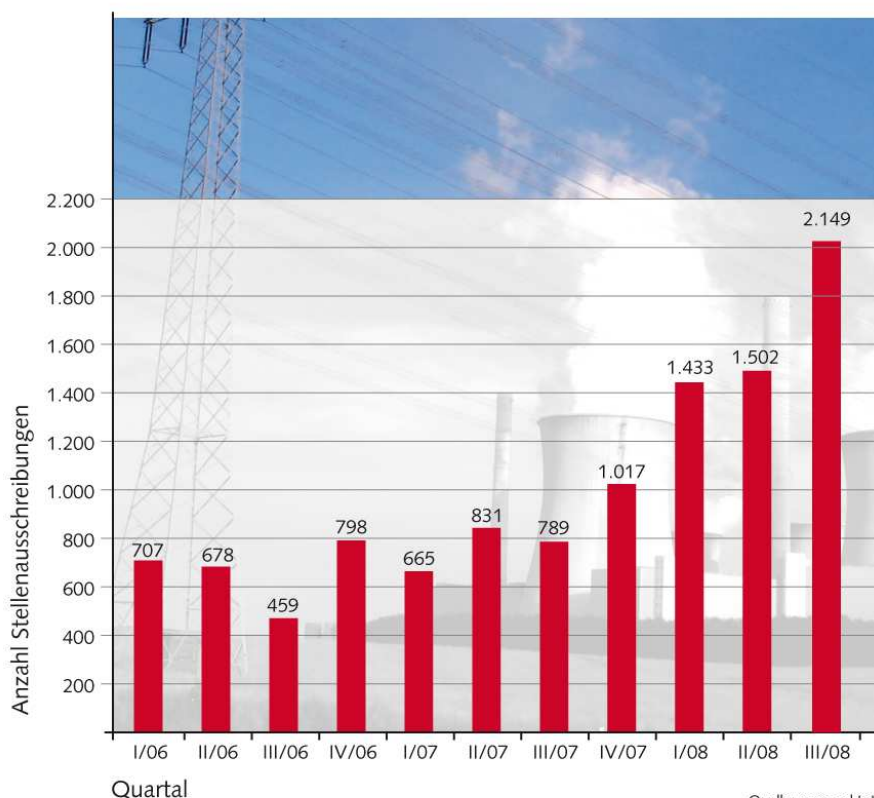
Ingenieurmangel trübt positive Entwicklungsperspektive beim Kraftwerksbau

Enormer Bedarf an Ingenieuren in der Energiebranche

München, 23. Oktober 2008 – Im Kraftwerksbau lag die Anzahl offener Stellenpositionen für Ingenieure im dritten Quartal des Jahres 2008 um 172 Prozent über der des Vorjahres. Dies ergab die Analyse der Personalberatung personal total. Grund für die starke Nachfrage ist laut Ansicht der Personalexperten zum einen die prognostizierte weltweite Verdopplung des Strombedarfs bis zum Jahr 2030. Zum anderen führt auch der weltweite Modernisierungsbedarf oder sogar Ersatz bestehender Kraftwerke zu diesem Anstieg.

Für die Anpassung vieler Kraftwerke an die neuen Umweltauflagen werden effiziente und umweltfreundliche Technologien benötigt. Diesen Aufgaben widmen sich, neben den großen Anlagenbauern, mehrere hundert mittelständische Unternehmen. Der Fachkräftemangel behindert jedoch den flüssigen Arbeitsprozess.

Die folgende Grafik zeigt die Ergebnisse einer Analyse der Stellenausschreibungen von circa 50 Unternehmen, die direkt an die Betreiber von thermischen Großkraftwerken (> 100 MW) liefern. Die Auswertung umfasst ausgeschriebene Positionen aus insgesamt 71 Printmedien und Online-Stellenmärkten.



Laut einer aktuellen Studie des Vereins Deutscher Ingenieure und des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln ist der allgemeine Mangel an Ingenieuren in Deutschland im Jahr 2007 auf knapp 70.000 unbesetzte Positionen angestiegen. Als unmittelbare Konsequenz daraus entging der Volkswirtschaft im letzten Jahr eine Wertschöpfung in Höhe von geschätzten 7,2 Milliarden Euro.

„Die Qualifizierung und Weiterbildung von Ingenieuren hat für den Standort Deutschland als Technologieführer höchste Priorität“, kommentiert Dr.-Ing. Dietmar Kestner, Geschäftsführer von personal total Düsseldorf. „Nicht nur kurzfristig besteht die Notwendigkeit zusätzlich Ingenieurkapazitäten aufzubauen. Nur mit hochqualifizierten Mitarbeitern wird der Wettbewerbsvorsprung als Technologieführer zu halten sein, der auch die weltweite Nachfrage an innovativen umweltverträglichen Produkten bedienen wird.“

personal total AG

Die im Juli 1996 gegründete personal total Personalberatung, München, unterstützt und berät bundesweit Unternehmen aller Branchen bei der Suche, Auswahl und Entwicklung von Fach- und Führungspersonal. Das Partnernetzwerk umfasst derzeit 43 Standorte in Deutschland und Österreich sowie eine Kooperation mit einer führenden Schweizer Personalberatung. Die umfassende Beratungsleistung wird unterstützt durch eine eigene Informationsplattform im Internet.

www.personal-total.de

www.personal-total.com

Kontakt:

Thu-Van Ly

index Agentur für strategische

Öffentlichkeitsarbeit und Werbung GmbH

Zinnowitzer Straße 1

10115 Berlin

Tel.: 030-390 88 171

Fax: 030-390 88 199

Email: t.ly@index.de